

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลถาวร

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

### ๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

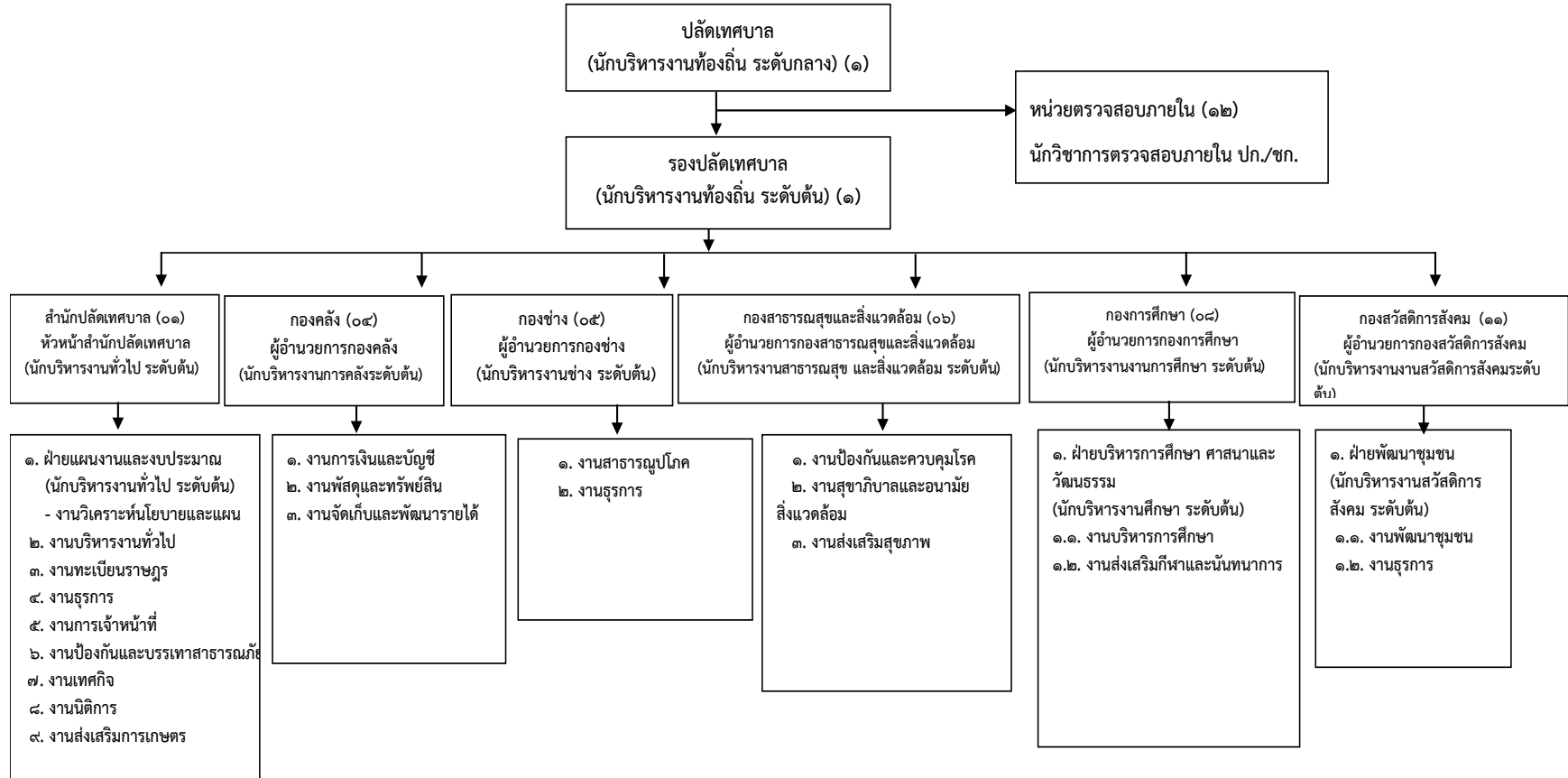
ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย.๖๖	ควรมีการวางแผนระยะยาวเพื่อให้สามารถรองรับบุคลากรที่เพิ่มขึ้น
๒	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ ก.ย.๖๖	การพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้
๓	การบรรจุและแต่งตั้ง	รับโอนพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง ๒ ตำแหน่งคือ ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค.-๑ เม.ย.๖๖	กระบวนการนั้นมีขั้นตอน
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางและระเบียบกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖ และ ๑ เม.ย.๖๖-๓๐ก.ย.๖๖	คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานควรพิจารณาตามผลงานที่พนักงานเทศบาลเสนอมาอย่างเป็นธรรมที่สุด
๕	การจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาล	ประชาสัมพันธ์รับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๖-๓๑ ธ.ค.๖๖	กระบวนการนี้มีขั้นตอน
๖	การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจในประกาศประมวลจริยธรรม ๒.คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๖-๓๑ ธ.ค.๖๖	พนักงานควรสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศประมวลจริยธรรม
๗	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะสุขหรือจิตอาสาของเทศบาลตำบลถาวร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค.๖๖-๓๑ ธ.ค.๖๖	พนักงานควรมีส่วนร่วมในวันจัดกิจกรรมให้มากที่สุด

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่รัฐ	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่รัฐ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๓๐,๐๐๐.-	๒๔ เม.ย.๖๖	บุคลากรควรให้ความสำคัญในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
๒	การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ค่าลงทะเบียน ๒๗๔,๒๐๐.- ค่าเดินทางไปราชการ ๒๔๐,๒๘๖.-	๑ ม.ค.๖๖-๓๑ ธ.ค.๖๖	ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการถึงความสำคัญของการอบรม

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลถาวร



สำนัก/ กอง	ปลัด/รอง ปลัด	หน่วยงานตรวจสอบ ภายใน	สำนัก ปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	กองการศึกษา	กองสวัสดิการสังคม	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๙	๗	๗	๖	๑๕	๖	๖๓
ว่าง	๐	๐	๓	๐	๐	๑	๗	๐	๑๑
รวม	๒	๑	๒๒	๗	๗	๗	๒๒	๖	๗๔

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการเกี่ยวกับการเงินและบัญชี	๙ คน
โครงการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป	๙ คน
โครงการเกี่ยวกับงานแผนงานและงบประมาณ	๕ คน
โครงการเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑ คน
โครงการเกี่ยวกับงานแผนการศึกษา	๓ คน
โครงการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๒ คน
โครงการเกี่ยวกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๓ คน
โครงการเกี่ยวกับกฎหมาย	๑ คน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๖
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๑๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗
พนักงานทั่วไป	๖
รวม	๕๓