

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลถาวร

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต ก้าวทันเทคโนโลยีและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลถาวรได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ ( Vision)

“คุณธรรมนำหน้า พัฒนาทันสมัย ใส่ใจบริการ”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลถาวร ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๓. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลถาวรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลถาวรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา)

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใส่ใจบริการเพื่อประชาชน”

#### ๔. เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เทศบาลตำบลถาวรมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการ
๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลถาวรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

#### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมของเทศบาลตำบลถาวร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

ตามที่เทศบาลตำบลถาวรได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลถาวรได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- (๑) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๒) จัดทำกิจกรรม / โครงการ ที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุง
- (๓) ประพฤติปฏิบัติการประกาศคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
 เทศบาลตำบลถาวร อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

ภาพบริหารทรัพยากรบุคคลประกอบการดำเนินงาน : นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงานโครงการ	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและคุณธรรม สถาบันคุณธรรม	ปลูกฝังคุณธรรมและค่านิยมที่ดีใน วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างคุณธรรมและค่านิยมที่ดีใน องค์กร	-	-	-มีการอ่านสารจาก รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย -มีการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	๒๔ เม.ย. ๖๗	-	เป็นโครงการที่ สร้างความ สามัคคีใน องค์กร ซึ่ง ดำเนินการให้ เป็นประจำปี
๒	โครงการประเมินคุณ เชาหลัก	บุคลากรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่มีการทำบุญบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	-จัดงานประเมินคุณ ซึ่งเป็นประเมินคุณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างร่วมกัน บางสงวนศาลเจ้าปู่เขาหลัก ซึ่งเป็นสถานที่เคารพบูชา เหนียวจิตใจของชาวตำบล ถาวร	๑๒ เม.ย. ๖๗	ขาดการประชาสัมพันธ์ สัมพันธไมตรีกับ สถานที่ได้รับการขึ้น ทะเบียนจากกรม ศิลปากร	เพิ่มช่องทาง ประชาสัมพันธ์ หลากหลายเพื่อ พัฒนาเป็น แหล่งท่องเที่ยว

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์/ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ	ครุภัณฑ์	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปริญญาตรี สาขาการหรือ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ใหม่	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๐,๐๐๐.- (บาท)	-	พนักงานเขตปลอดบุหรี่	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรการเกษตรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

-๖-

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลกการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๕๓๑,๖๐๐.-	๒๘๖,๐๐๔.-	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๑๙๗ คน ดังนี้ -สำนักงานปลัดเทศบาลจำนวน ๓ คน -สำนักงานจังหวัดจำนวน ๕๑ คน -กองคลัง จำนวน ๕๑ คน -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๑ คน -กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑๑ คน -กองช่าง จำนวน ๑๑ คน -กองการเคหะชุมชน จำนวน ๗ คน -ตรวจประเมินจำนวน ๑ คน	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	-	-