



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลถาวร สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๔๔ - ๑๙๒๑๒๔

ที่ บร ๕๕๖๐๑ / ทอ.๓ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลถาวร

ตามที่เทศบาลตำบลถาวร ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้การบริหารพัฒนาบุคคลของเทศบาลตำบลถาวรมีการพัฒนาองค์ความรู้ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีขึ้นนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุปราณี เซ็นนอก)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นางสาวภัสสร เคนน้ำเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล -

เกษิวิประจักษ์

(ลงชื่อ)

(นางลำดวน โอชาร์ส)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

- ความเห็นปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)



(นางกนกพร เพิ่มพานิช)
ปลัดเทศบาลตำบลถาวร

- ความเห็นนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นางพรเพ็ญ ทองดล)
นายกเทศมนตรีตำบลถาวร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลถาวร

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลถาวรได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“คุณธรรมนำหน้า พัฒนาทันสมัย ใส่ใจบริการ”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลถาวร ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๓. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลถาวรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลถาวรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา)

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใส่ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เทศบาลตำบลถาวรมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการ

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลถาวรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น กับค่านิยมของเทศบาลตำบลถาวร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	ค่านิยมร่วม
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี
ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ยุทธศาสตร์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

ตามที่เทศบาลตำบลถาวรได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลถาวรได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- (๑) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๒) จัดทำกิจกรรม / โครงการ ที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุง
- (๓) ประพฤติปฏิบัติการประกาศคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานเทศบาล

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ			การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑		๒/๐๓/๖๘		
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			๑.ดำเนินการสรรหาพนักงาน เทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง/ กรอบอัตรากำลัง - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) - ผ.อ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) - หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบ ประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) - หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบ ประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. มีการสรรหาบุคคลเพื่อเป็น พนักงานจ้างด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส (ประเภทพนักงาน จ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย) - ตำแหน่ง พนักงานคัดเพลิง - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก - ตำแหน่ง คนงาน	๑/๑๐/๖๗ ๓/๑๐/๖๗ ๑/๑๑/๖๗	๒/๑๐/๖๘ ๒๖/๐๓/๖๘		

-๕-

๓	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			-กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ -คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึก ในการปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และทำงานอย่างโปร่งใส -บุคลากรของเทศบาล ร่วมกันต่อต้าน และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการทำงาน		๒๔/๐๓/๖๘			๑๕,๕๒๐
				-จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมพนักงาน Do's and Don'ts -กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy'		๑๔/๐๒/๖๘			ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ปลัด	๑	๑	๑
- รองปลัด	๑	๑	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ผอ.สำนัก	๑	๑	๑
- ผอ.กอง	๕	๕	๓
- หัวหน้าฝ่าย	๓	๓	๓
๓. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๐
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๐
- นิติกร	๑	๑	๑
- นักจัดการงานเทคนิค	๑	๑	๑
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๐
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๕	๕
- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๐
- เจ้าพนักงานทะเบียน	๒	๒	๒
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒
- นายช่างโยธา	๑	๑	๑
๕. พนักงานครู			
- ครู	๔	๔	๔

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร			จัดกิจกรรมวันเทศบาล -ได้มีการอ่านสารจากรัฐมนตรี ว่าการกระทรวงมหาดไทยเนื่องใน โอกาสวันเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานมีส่วนร่วมกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาอย่างพร้อมเพรียง ทำให้เกิดความสามัคคีและตระหนัก ถึงบทบาทหน้าที่ในการบริการ สาธารณะ			๒๔/๐๔/๖๘		ไม่ใช้งบประมาณ
๒	การพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากร			จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน จ้าง เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๙ คน ดังนี้ -สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๖ คน -กองคลัง จำนวน ๓ คน -กองสาธารณสุข จำนวน ๒ คน -กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ คน -กองการศึกษา จำนวน ๔ คน -กองช่าง จำนวน ๒ คน -ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน	๑/๑๐/๖๗ -๓๑/๑๒/๖๗	๑/๐๑/๖๘ -๓๑/๐๓/๖๘	๑/๐๔/๖๘ -๓๐/๐๖/๖๘	๑/๐๗/๖๘ -๓๐/๐๙/๖๘	๔๐๑,๓๒๐

๓	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่รัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			-กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการ -คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และทำงานอย่างโปร่งใส -บุคลากรของเทศบาล ร่วมกันต่อต้าน และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการทำงาน		๒๔/๐๓/๖๘			๑๕,๕๒๐
				-จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงาน Do's and Don'ts -กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy'		๑๔/๐๒/๖๘			ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ